ARBEITSHILFE

Gesprächsleitfaden für das erste Gespräch

Wofür: Die Person gewinnen, bevor geplant wird
Aus Kapitel 3: Team und Rollen

Das erste Gespräch führt die Führungskraft, unter vier Augen und ohne Projektplan auf dem Tisch. Notiere dir vorher deine eigenen Worte.

So fange ich an, zum Beispiel: „Was du aufgebaut hast, soll weitergehen."

Das frage ich: Was ist dir wichtig, damit deine Arbeit weitergeht?

Das frage ich: Wer sollte deiner Meinung nach übernehmen?

Das frage ich: Soll dein Name unter den Inhalten stehen?

Das biete ich an: Zeit, Entlastung, Mitsprache

Das lasse ich: Druck, fertige Pläne und den Satz „Wir müssen dein Wissen sichern"

Das haben wir vereinbart, mit nächstem Termin