OUTIL PRATIQUE

Guide d'entretien pour la première conversation

À quoi ça sert: Convaincre la personne avant de planifier
Du chapitre 3: Équipe et rôles

La première conversation est menée par le manager, en tête à tête et sans plan de projet sur la table. Note d'abord tes propres mots.

Voici comment je commence, par exemple : « Ce que tu as construit doit continuer. »	
Voici ce que je demande : qu'est-ce qui t'importe pour que ton travail continue ?	
Voici ce que je demande : qui devrait reprendre, selon toi ?	
Voici ce que je demande : ton nom doit-il figurer sous les contenus ?	
Voici ce que je propose : du temps, un allègement, un mot à dire	
Voici ce que je m'interdis : la pression, les plans tout faits et la phrase « Nous devons sécuriser ton savoir »	
Voici ce dont nous sommes convenus, avec la prochaine date	